

附件 1:

实验技术等系列专业技术岗位聘任条件

第一章 实验技术岗位聘任条件

第一条 聘任对象：在学校各实验室、研究室等部门配合教师进行科学技术研究及教学工作的专职实验技术人员。

第二条 助理实验师一级（技术 11 级）岗位申报条件：

（一）本科毕业从事实验技术工作 1 年及以上，获得硕士学位从事实验技术工作 3-6 月，经考核合格。

（二）掌握与本岗位业务有关的专业知识和技术，掌握常规实验工作原理、方法和步骤；能初步独立地制定实验方案，提供准确的实验数据和结果；能熟练地使用仪器设备，能对实验工作有关的仪器设备进行故障排除和修理，保证教学、科研工作的正常进行。

第三条 实验师三级（技术 10 级）岗位申报条件：

（一）一般应具有本科学历。专科毕业任助理实验师 20 年及以上，本科毕业任助理实验师 4 年及以上，获得硕士学位任助理实验师 3 年及以上，获得博士学位从事本专业技术工作 3-6 个月，经考核合格。

（二）掌握相关专业知识和技术，能独立设计实验方案，创造实验条件，熟悉实验技能、技巧，有丰富的实验经验；能对实验工作有关的仪器设备进行维护、检修和故障排除，任职期间无责任事故。

（三）承担 1 门实验课教学任务，为教学、科研工作提供高水平服务。

（四）完成具有一定水平的实验报告或实验教学论文 1 篇，并在公开出版的期刊上发表学术论文至少 2 篇。

第四条 高级实验师三级（技术 7 级）岗位申报条件：

（一）本科及以上学历，其中 1970 年 1 月 1 日以后出生的必须具有硕士学位。

（二）本科毕业或获硕士学位后任实验师 5 年及以上，获博士学位后任实验师 2 年及以上，经考核合格。

（三）具有本专业扎实的基础知识，熟悉本专业国内外实验技术现状和发展趋势，能解决实验工作中出现的关键性技术问题，指导培养中、初级技术人员（须提供指导方案、指导内容及被指导人员名单）。

（四）在 CSSCI 或 CSCD 及以上级别期刊发表学术论文至少 2 篇，同时在实验（工程）技术类的核心期刊发表实验教学或实验管理论文至少 2 篇。

（五）同时满足下列条件中的二项：

1. 讲授本专业实验课程 1 门，或系统担任 2 门课程的实验技术准备和学生实验指导工作；

2. 主持设计 2 项综合实验，并被用于实验教学 2 年及以上；

3. 自主研制仪器设备或软件，产品在同行业同类仪器评比中获一等奖，或被 5 所及以上高校推广使用，或与企业联合正式批量生产；

4. 近五年牵头指导学生参加各类科技创新大赛并获国家级奖项，或作为第一发明人有 2 项及以上发明专利获得授权；

5. 正式出版实验教材 1 部，个人撰写字数不少于 3 万字或个人负责编写新开实验项目数不少于 5 个；

6. 能独立开展大型仪器设备技能培训，每年培训具有独立操作资质的人数不少于 5 人，所管理的仪器设备在学校大型仪器设备年度效益考核中获 2 次及以上“优秀”；

7. 作为主要技术负责人完成仪器设备技术改进或新功能开发 2 项及以上，并被实验室与设备管理处组织的同行专家鉴定认可；

8. 作为主要技术负责人参加 2 项省部级及以上科研项目，年均科研经费 5 万元及以上；

9. 作为主要技术负责人为省部级及以上重点科研项目提供支撑技术服务 5 项及以上，并得到项目负责人的书面认定；

10. 作为主要技术负责人获得 1 项及以上经省部级鉴定具有国内先进水平的研究成果，或获得 1 项及以上省部级成果奖（个人排名前三）。

第五条 教授级高级实验师/教授级高级工程师四级（技术 4 级）

岗位申报条件:

(一) 本科及以上学历, 其中 1961 年 1 月 1 日以后出生的必须具有硕士学位, 1975 年 1 月 1 日以后出生的原则上具有博士学位。任高级工程师(高级实验师) 5 年及以上, 经考核合格。

(二) 具有深厚的理论基础、广博的专业知识及高超的专业技能, 有丰富的实验教学、科研实验经验及多年主持技术工作的能力, 能熟练解决实验工作中出现的关键性技术问题, 指导培养高级工程师、高级实验师或研究生开展实验教学、科研及技术工作(须提供指导方案、指导内容及被指导人员名单)。

(三) 在 CSSCI 或 CSCD 及以上级别期刊发表学术论文至少 5 篇, 其中在学校重要期刊或 SCI、SSCI、A&HCI、EI 期刊发表论文至少 1 篇, 并公开出版主编实验教材或学术专著 1 部, 其中个人撰写字数不少于 5 万字。

(四) 同时满足下列条件中的二项:

1. 负责组织省级及以上实验中心建设或实验教学工作 5 年及以上, 或系统讲授 2 门实验课 3 年及以上, 或全面负责本专业 3 门实验课程的实验技术准备和学生实验指导工作 5 年及以上;

2. 主持设计 5 项及以上综合性、创新性实验项目并被用于实验教学 2 年及以上, 或主持省级及以上实践教改项目 2 项及以上;

3. 自主研制仪器设备或软件 3 项及以上, 产品在同行业同类仪器评比中获一等奖, 或被 10 所及以上高校推广使用, 或与企业联合正式批量生产, 或完成仪器设备技术改进和新功能开发项目 5 项及以上;

4. 连续五年牵头指导学生参加各类科技创新大赛并获得国家级奖项 3 项及以上, 或作为第一发明人有 3 项及以上专利获得授权并实施;

5. 全面负责多种仪器设备或某一类大型仪器设备的使用与运行管理, 所负责的大型仪器设备技能培训、开放共享及成果产出效益显著, 并在学校大型仪器设备年度效益考核中连续获 3 次及以上“优秀”;

6. 主持(主要参与) 国家级科研攻关项目或国家重点科研项目并获得相应的成果奖励, 或主持(主要参与) 完成 2 项及以上省(部) 级重点科研项目并获得省(部) 级及以上成果奖励(个人排名前二);

7. 主持（主要参与）2 项及以上大中型设计、生产项目，并经成果验收与鉴定获省（部）级及以上奖励，或主持（主要参与）制定国家标准及国家标准物质研发项目 2 项及以上（个人排名前二）；

8. 具有主持大中型工程项目（重点科技项目）全过程的经历，或具有将国内外先进技术、新理论应用于科技和生产实际工作并解决生产实践中重大技术问题的经历，或具有组织编制本学科（行业）达到国内外先进水平的技术发展规划的经历，或具有撰写大型工程（重大科研课题）立项论证报告或制定技术方案的经历；

9. 在科学实验、科技开发、科技推广应用方面取得重大成果，具有显著经济效益或社会效益（须提供权威部门正式书面鉴定）。

第二章 图书资料技术岗位聘任条件

第六条 聘任对象：在学校图书馆以及各单位资料室从事图书资料工作的专业技术人员。

第七条 助理馆员一级（技术 11 级）岗位申报条件：

（一）本科毕业从事图书资料工作 1 年及以上，获得硕士学位从事图书资料工作 3-6 月，经考核合格。

（二）掌握一定的基础理论和专业知识，有一定的工作能力，掌握有关管理图书资料的工作方法和技能。

第八条 馆员三级（技术 10 级）岗位申报条件：

（一）一般应具有本科学历。专科毕业任助理馆员 20 年及以上，本科毕业任助理馆员 4 年及以上，获得硕士学位任助理馆员 3 年及以上，获得博士学位从事本专业技术工作 3-6 个月，经考核合格。

（二）系统地掌握图书资料或其它相关专业的基础理论和专业知识，具有独立工作能力，熟悉业务。担任图书采购、分类、主题标引、参考咨询、编制书目索引、流通、阅览和书库管理等工作。

（三）完成具有一定水平的调研报告 1 篇，并在公开出版的期刊上发表学术论文至少 2 篇。

第九条 副研究馆员三级（技术 7 级）岗位申报条件：

（一）本科及以上学历，其中 1970 年 1 月 1 日以后出生的必须

具有硕士学位。

（二）本科毕业或获硕士学位后任馆员 5 年及以上，获博士学位后任馆员 2 年及以上，经考核合格。

（三）具有较广博的科学文化知识，对图书馆学、情报学或其它相关学科有系统的理论知识和较深入的研究；担任文献管理，文献研究和参考咨询等方面的指导、审核工作，承担较高层次的文献研究任务，指导、主持业务学习和科研工作，能解决比较重大的业务问题；主管本部门业务工作 2 年及以上，解决本岗位 1 项及以上重要技术问题。

（四）在 CSSCI 或 CSCD 及以上级别期刊发表学术论文至少 3 篇，其中与本职工作相关的学术论文至少 2 篇。

（五）参编著作 1 本（排名前五）或参与完成省部级及以上课题 1 项（排名前五）。

第十条 研究馆员四级（技术 4 级）岗位申报条件：

（一）本科及以上学历，其中 1961 年 1 月 1 日以后出生的必须具有硕士学位，1975 年 1 月 1 日以后出生的原则上具有博士学位。任副研究馆员 5 年及以上，经考核合格。

（二）具有广博的科学文化知识，对图书馆学、情报学或其它相关学科有系统的研究和突出的成果；担任文献管理、文献研究和参考咨询等方面的指导、审核工作，承担较高层次的文献研究任务，指导、主持业务学习和科研工作，能解决重大的业务问题；主管本部门某方面的工作 3 年及以上，解决本岗位 3 项及以上重要技术问题。

（三）在 CSSCI 或 CSCD 及以上级别期刊发表学术论文至少 5 篇，其中与本职工作相关的学术论文至少 3 篇，且在学校重要期刊或 SCI、EI、SSCI、A&HCI 期刊发表论文至少 1 篇；同时公开出版学术专著 1 部，或主编、副主编（排名前三）专业著作或教材 1 部，或主持完成省部级及以上课题 1 项。

第三章 出版编辑技术岗位聘任条件

第十一条 聘任对象：在出版社、各学术期刊编辑部、校报编辑

部等单位从事新闻出版编辑工作的专业技术人员。

第十二条 助理编辑一级（技术 11 级）岗位申报条件：

（一）本科毕业从事出版编辑工作 1 年及以上，获得硕士学位从事出版编辑工作 3-6 月，经考核合格。

（二）具有一定的编辑出版基础理论和专业知识，能从事采访、编辑业务，具有一定的文字功底和写作水平。

第十三条 编辑三级（技术 10 级）岗位申报条件：

（一）本科及以上学历。本科毕业任助理编辑 4 年及以上，获得硕士学位任助理编辑 3 年及以上，获得博士学位从事本专业技术工作 3-6 个月，经考核合格。

（二）具有本专业扎实的基础理论和专业知识，业务熟练，能独立处理书稿、各种体裁的稿件和从事采编工作。

（三）在公开出版的期刊上发表与本职工作相关的学术论文至少 2 篇。

第十四条 副编审三级（技术 7 级）岗位申报条件：

（一）本科及以上学历，其中 1961 年 1 月 1 日以后出生的必须具有硕士学位。

（二）本科毕业或获硕士学位后任编辑 5 年及以上，获得博士学位后任编辑 2 年及以上，经考核合格。

（三）具有较广博的科学文化知识和本专业扎实的基础理论和专业知识；具有较高的政策理论水平和编辑水平，组稿能力强，能解决采编业务中的疑难问题。

（四）在 CSSCI 或 CSCD 及以上级别期刊发表学术论文至少 3 篇。

（五）同时满足下列条件中的一项：

1. 平均每年在所出期刊上编发在国内具有一定影响的文稿 15 篇及以上，其中被国内重要文摘期刊（人文社会科学限中国社会科学文摘、新华文摘、高等学校文科学术文摘、人大复印资料）全文摘登或论点摘编 4 篇及以上或国际重要文摘期刊选用 2 篇及以上；

2. 平均每年向省部级新闻媒体编发及采编反映学校主要事件的新闻稿件 10 篇及以上；

3. 平均每年组稿 3 本（套）及以上且编辑、编审图书 150 万字及以上。

第十五条 编审四级（技术 4 级）岗位申报条件：

（一）原则上具有硕士学位，其中 1957 年 1 月 1 日以后出生的必须具有硕士学位，1975 年 1 月 1 日以后出生的原则上具有博士学位。任副编审 5 年及以上，经考核合格。

（二）具有广博的科学文化知识和本专业扎实的基础理论和专业知识；政策、理论水平高，编辑水平和组稿能力突出，能解决采编业务中的重大疑难问题，开发重大选题。

（三）在 CSSCI 或 CSCD 及以上级别期刊发表学术论文 5 篇，其中在学校重要期刊或 SCI、EI、SSCI、A&HCI 期刊发表论文至少 1 篇。同时主编、副主编（排名前三）公开出版的本专业著作 1 部或主持完成省部级及以上课题 1 项。

（四）同时满足下列条件中的一项：

1. 平均每年在所出期刊上编发在国内具有较大影响的文稿 20 篇及以上，其中被国内重要文摘期刊（人文社会科学文摘、新华文摘、高等学校文科学术文摘、人大复印资料）全文摘登或论点摘编 6 篇及以上或被国际重要文摘期刊选用 3 篇及以上；

2. 平均每年向国家级新闻媒体编发及采编反映学校重大事件的新闻稿件 10 篇及以上；

3. 平均每年组稿 5 本（套）及以上且编辑、编审图书 180 万字及以上，其中，任现职以来至少有 1 部组稿图书获得省部级及以上奖励。

第四章 中小学教师岗位聘任条件

第十六条 聘任对象：在附属学校、幼儿园直接从事教育工作的教师，幼儿园教师属小学教师系列。

第十七条 小学二级教师（技术 12 级）岗位申报条件：

（一）大专毕业，从事教育教学工作 1 年及以上。

（二）掌握教育学、心理学和教学法的基础理论知识；了解教育学生的原则和方法，教学效果较好；有良好的师德，关心爱护学生。

第十八条 小学一级教师（技术 11 级）岗位申报条件：

（一）大专毕业任小学二级教师 2 年及以上；本科毕业从事教育教学工作 1 年及以上。

（二）掌握教育学、心理学和教学法的基础理论知识；掌握教育学生的原则和方法，能胜任班主任工作，教学效果较好；有良好的师德，关心爱护学生，教书育人，使学生在德、智、体等方面得到全面发展。

第十九条 小学高级教师三级（技术 10 级）岗位申报条件：

（一）本、专科毕业，任小学一级教师 4 年及以上。

（二）对所教学科具有比较扎实的基础理论和专业知识；独立掌握所教学科的教学大纲、教材、教学原则和教学方法，正确传授知识和技能，启发学生智力和能力，教学效果较好；有正确教育学生的能力，能根据学生的年龄特征和思想实际进行思想政治教育和品德修养教育；承担学校安排的教学任务，认真备课、讲课、辅导、批改作业；具有指导教学研究的经验，承担一定的教学研究任务。

第二十条 中学二级教师（技术 11 级）岗位申报条件：

（一）本科毕业从事教育教学工作 1 年及以上，获得硕士学位后从事教育教学工作 3-6 月，经考核合格。

（二）掌握教育学、心理学和教学法的基础理论知识；掌握教育学生的原则和方法，能胜任班主任工作，教学效果较好；有良好的师德，关心爱护学生，教书育人，使学生在德、智、体等方面得到全面发展。

第二十一条 中学一级教师三级（技术 10 级）岗位申报条件：

（一）一般应具有本科学历。本科毕业任中学二级教师 4 年及以上且任班主任 3 年及以上；获硕士学位，任中学二级教师 3 年及以上且任班主任 1 年及以上。

（二）对所教学科具有比较扎实的基础理论和专业知识；独立掌握所教学科的教学大纲、教材、教学原则和教学方法，正确传授知识和技能，启发学生智力和能力；承担学校安排的教学任务，认真备课、讲课、辅导、批改作业；具有指导教学研究的经验，承担一定的教学

研究任务；有正确教育学生的能力，能根据学生的年龄特征和思想实际进行思想政治教育和品德修养教育，教育效果好。

第二十二条 中学高级教师三级（技术 7 级）岗位申报条件：

（一）本科及以上学历，其中 1975 年 1 月 1 日以后出生的必须具有硕士学位。

（二）本科毕业后工作 10 年及以上，任中学一级教师 5 年及以上且任班主任 6 年及以上，或任小学高级教师 6 年及以上；获得硕士学位后工作 8 年及以上，任中学一级教师 5 年及以上且任班主任或从事教育教学管理工作 3 年及以上。

本科（职后）毕业后工作 5 年及以上，任中学一级教师 5 年及以上且任班主任 6 年及以上，或任小学高级教师 6 年及以上；获得硕士（职后）学位后工作 2 年及以上，任中学一级教师 3 年及以上且任班主任或从事教育教学管理工作 3 年及以上。

（三）必备条件：

1. 具有良好师德，敬业爱岗，顾全大局；遵纪守法，教书育人，关爱学生，尊重学生，无违反师德规范行为；协作共事，有团队合作精神。

2. 积极投身教育改革，注重实施素质教育；培养学生的创新、创造和实践能力；认真完成学校规定的备课、授课、辅导、批改作业、考核学生成绩等教学任务，教学工作量饱满，并根据工作需要，积极承担班主任工作。行政管理人员因工作需要兼职教学的，教学工作量周课时不少于 4 节。

3. 主讲 1 门课程，对所教学科具有系统、坚实的基础理论和专业知识，能指导中、初级教师的教育、教学工作，能撰写较高水平的教学经验总结或教改实验报告。

4. 在公开出版的期刊上发表论文 3 篇，其中教学研究论文至少 1 篇，核心期刊论文至少 1 篇。

5. 获得市级及以上学科带头人称号，或满足下列选项条件中的三项：

（1）区级及以上学科带头人、市级及以上优秀青年教师；

- (2) 获区级及以上教育行政部门荣誉称号 2 次;
- (3) 所带班级获得区级优秀班集体、先进团支部等荣誉;
- (4) 带领或辅导学生参加市级及以上比赛, 并获一等奖;
- (5) 所带学科中考、高考成绩在校内综合考评中位列前 1/3;
- (6) 主编、副主编教材、教学参考书、教育教学专著 1 部;
- (7) 主持或参与(排名前三)并完成区级及以上专项课题 1 项;
- (8) 主持开发并实施 1 门校本课程, 被评为校内优秀校本课程;
- (9) 获区级及以上教学能手、教坛新秀称号或为区级及以上学科指导小组成员;
- (10) 在优质课、说课、课件、案例、论文等比赛、评比活动中获区级一等奖及以上奖励。

第五章 卫生技术岗位聘任条件

第二十三条 聘任对象: 从事医疗、预防、保健、医药、护理等工作的卫生技术人员。

第二十四条 护(药、技)士(技术 12 级)岗位申报条件:

(一) 大专毕业在护(药、技)岗位工作 1 年及以上, 经考核合格。

(二) 了解本专业基础理论并能在实际工作中应用, 遵守医德规范, 初步具备一定的技术操作能力。

第二十五条 护(药、技)师二级(技术 11 级)岗位申报条件:

(一) 大专毕业任护(药、技)士 2 年及以上, 本科毕业在护(药、技)岗位工作 1 年及以上, 经考核合格。

(二) 熟悉本专业基础理论并能在实际工作中应用, 遵守医德规范, 具有一定的技术操作能力。

(三) 通过国家执业护(药)师考试。

第二十六条 主管护(药、技)师三级(技术 10 级)岗位申报条件:

(一) 一般应具有本科学历, 本科毕业任护(药、技)师 4 年及以上, 获得硕士学位后任护(药、技)师 3 年及以上, 获得博士学位

后从事本专业技术工作 3-6 个月，经考核合格。

（二）熟悉本专业基础理论，具有较系统的专业知识，掌握国内外本专业先进技术，并能在实际工作中应用；对下级卫生技术人员能进行业务指导，遵守医德规范。

（三）具有丰富的技术工作经验，能熟练地掌握本专业的各项技术，处理较复杂的专业技术问题。

（四）完成较高水平的业务工作报告 1 篇，并在公开出版的期刊上发表与本职工作有关的学术论文至少 1 篇。

（五）通过国家执业护（药）师考试。

第二十七条 副主任护（药、技）师三级（技术 7 级）岗位申报条件：

（一）本科及以上学历，其中 1975 年 1 月 1 日以后出生的必须具有与从事岗位相关专业的硕士学位。

（二）本科或硕士毕业（职后本科学历至少要毕业 1 年以上）任主管护（药、技）师 5 年及以上，经考核合格。

（三）具有本专业较系统的基础理论和专业知识，了解本专业国内外发展趋势，能掌握最新科技成果并应用于实际工作。

（四）工作业绩优秀，有较丰富的临床或技术工作经验，能解决本岗位工作中的技术问题，具有指导和培养下级卫生技术人员工作和学习的能力，遵守医德规范。

（五）通过国家执业护（药）师考试。

（六）在 CSCD 及以上级别期刊发表与本职工作相关的学术论文至少 3 篇。

（七）同时满足下列条件中的一项：

1. 公开出版著作或译著（主编或副主编）1 部；
2. 获省部级科技进步奖三等奖及以上奖励 1 项（排名前三）；
3. 获地市级一等奖奖励 1 项（排名前二）；
4. 公开出版主编或副主编本、专科生通用教材 1 部；
5. 在临床工作中有开拓性贡献并受到省部级及以上奖励；
6. 获国家级发明专利至少 1 项（排名前三）；

7. 参与省部级及以上课题 1 项（排名前三）；
8. 参与国家级课题 1 项（排名前五）；
9. 发表 SCI 论文 1 篇。

第二十八条 主任护（药、技）师四级（技术 4 级）岗位申报条件参照主任医师四级岗位申报条件执行。

第二十九条 医师一级（技术 11 级）岗位申报条件：

- （一）医学本科毕业并获得学士学位后从事医疗工作 1 年及以上，获得医学硕士学位后从事医疗工作 3-6 月，经考核合格。
- （二）熟悉本专业基础理论并能在实际工作中应用，遵守医德规范，能独立处理本专业常见病例。
- （三）通过国家执业医师考试。

第三十条 主治医师三级（技术 10 级）岗位申报条件：

- （一）医学本科（获学士学位）及以上学历。本科毕业后任医师 4 年及以上，获得医学硕士学位后任医师 3 年及以上，获得医学博士学位从事本专业技术工作 3-6 个月，经考核合格。
- （二）熟悉本专业基础理论，具有较系统的专业知识，掌握国内外本专业先进技术，并能在实际工作中应用；对下级卫生技术人员能进行业务指导，遵守医德规范。
- （三）具有丰富的临床经验，在工作实践中取得较好的成绩，能处理较复杂的专业技术问题。
- （四）完成具有一定水平的调研报告 1 篇，并在公开出版的期刊上发表与医学相关的学术论文 2 篇。
- （五）通过国家执业医师考试。

第三十一条 副主任医师三级（技术 7 级）岗位申报条件：

- （一）医学本科及以上学历，其中 1970 年 1 月 1 日以后出生的必须具有医学硕士学位。
- （二）医学本科毕业且从事医师执业活动 9 年及以上、医学硕士毕业且从事医师执业活动 7 年及以上，任主治医师 5 年及以上；医学博士毕业且从事医师执业活动 1 年及以上，任主治医师 2 年及以上。
- （三）具有本专业较系统的基础理论和专业知识，了解本专业国

内外发展趋势，能吸取最新科研成果并应用于实际工作。

（四）工作业绩优秀，有较丰富的临床或技术工作经验，能解决本岗位工作中的技术问题，具有指导和培养下级卫生技术人员工作和学习的能力，遵守医德规范。

（五）受聘主治医师期间，能完成医院分级管理中规定的相应级别至少两例病例的两份及以上甲级病历。

（六）通过国家执业医师考试。

（七）在 CSCD 及以上级别期刊发表与医学相关的学术论文至少 3 篇。

（八）同时满足下列条件中的一项：

1. 公开出版著作或译著（主编或副主编）1 部；
2. 获省部级科技进步奖三等奖及以上奖励 1 项（排名前三）；
3. 获地市级一等奖奖励 1 项（排名前二）；
4. 公开出版主编或副主编本、专科生通用教材 1 部；
5. 在临床工作中有开拓性贡献并受到省部级及以上奖励；
6. 获国家级发明专利 1 项（排名前三）；
7. 参与省部级及以上课题 1 项（排名前三）；
8. 参与国家级课题 1 项（排名前五）；
9. 发表 SCI 论文 1 篇。

第三十二条 主任医师四级（技术 4 级）岗位申报条件：

（一）医学本科（获学士学位）及以上学历，其中 1961 年 1 月 1 日以后出生的必须具有医学硕士学位，1975 年 1 月 1 日以后出生的原则上具有医学博士学位。

（二）医学本科毕业后从事医师执业活动 14 年及以上，医学硕士毕业后从事医师执业活动 12 年及以上，医学博士毕业后从事医师执业活动 6 年及以上，任副主任医师 5 年及以上。

（三）精通本专业基础理论和专业知识，掌握本专业国内外发展趋势，具有某一专业科学研究方向；工作业绩突出，有丰富的临床工作经验，具有较高的医疗技术水平，能解决本专业复杂疑难的临床和技术问题；是某专业的学术带头人，能指导和组织本专业的全面业务

工作，具有培养专门人才的能力，多次开设专题讲座。

（四）在副主任医师任期内，能完成医院分级管理中规定的相应级别至少 5 例病例的 5 份以上甲级病历，其中疑难病例 2 例及以上。

（五）通过国家执业医师考试。

（六）在 CSCD 及以上级别期刊发表与医学相关的学术论文至少 5 篇。

（七）同时满足下列条件中的一项：

1. 公开出版著作或译著（主编或副主编）1 部；
2. 获省部级科技进步奖三等奖及以上奖励 1 项（排名前三）；
3. 获地市级一等奖奖励 1 项（排名前二）；
4. 公开出版主编或副主编本、专科生通用教材 1 部；
5. 在临床工作中有开拓性贡献并受到省部级及以上奖励；
6. 获国家级发明专利 1 项（排名前三）；
7. 主持省部级课题 1 项；
8. 参与国家级课题 1 项（排名前五）；
9. 发表 SCI 三区及以上论文 1 篇。

第六章 工程技术岗位聘任条件

第三十三条 聘任对象：在基建、建筑设计及后勤等部门从事工程技术工作的专业技术人员。

第三十四条 助理工程师一级（技术 11 级）岗位申报条件：

（一）本科毕业从事工程技术工作 1 年及以上，获得硕士学位从事工程技术工作 3-6 月，经考核合格。

（二）能够运用本专业的基础理论知识和专业技术知识完成本专业专业技术工作。

第三十五条 工程师三级（技术 10 级）岗位申报条件：

（一）一般应具有本科学历。专科毕业任助理工程师 20 年及以上，本科毕业任助理工程师 4 年及以上，获得硕士学位任助理工程师 3 年及以上，获得博士学位从事本专业技术工作 3-6 个月，经考核合格。

（二）能灵活运用本专业基础理论和专业技术知识完成实际工作；掌握现代生产技术管理的方法，具有独立解决复杂技术问题的能力；有一定从事生产技术管理、研究、设计的工作经验，取得有实用价值的技术成果或技术经济效益。

（三）完成具有一定水平的调研报告 1 篇，并在公开出版的期刊上发表学术论文至少 2 篇。

第三十六条 高级工程师三级（技术 7 级）岗位申报条件：

（一）本科及以上学历，其中 1970 年 1 月 1 日以后出生的必须具有硕士学位。

（二）本科毕业或获硕士学位后任工程师 5 年及以上，获博士学位后任工程师 2 年及以上。

（三）有系统广博的专业基础理论和专业技术知识，掌握本专业国内外现状和现代管理的发展趋势；具有指导和培养中级及以下技术人员工作和学习的能力。

（四）在 CSSCI 或 CSCD 及以上级别期刊发表学术论文至少 2 篇，同时在实验（工程）技术类的核心期刊上发表教学或管理论文至少 2 篇。

（五）根据个人承担的主要任务及所在的部门，将工程技术人员分为生产技术管理型和研究设计型，各类工程技术人员还应符合以下要求之一：

1. 生产技术管理型：

（1）在生产技术管理部门工作，具有解决生产过程或综合技术管理中本专业领域重要技术问题的能力，承担某一方面的生产技术或综合技术管理工作 2 年及以上。

（2）具有较强的生产管理能力和比较丰富的实践技能，研究开发的项目能实现产业化，取得显著的经济效益。

2. 研究设计型：

（1）在研究设计部门工作，独立主持 3 项二级及以上建筑工程设计并能组织其它重大工程项目的设计，具有丰富的工程技术研究设计能力和比较丰富的实践经验，能解决本专业领域的关键性技术问题。

(2)已通过国家一级注册工程师(建筑师)考试,取得注册资格。

第三十七条 教授级高级工程师四级(技术4级)岗位条件同教授级高级实验师四级岗位条件。

附件 2:

实验技术等系列专业技术岗位分级聘任条件

一、实验技术等系列专业技术岗位设三级至十三级岗位，学校核定岗位比例及限额。高级岗位各级别指标由学校根据队伍现状以及总体规划进行核定。

二、三级岗位申报条件

（一）具有良好的职业道德和专业素养，在教学、科研、管理服务等方面成绩突出，在本领域取得公认的学术成果，近五年考核合格。

（二）受聘四级岗位以来，发表的文章达到本系列正高级岗位聘任条件规定的数量和要求。

（三）除满足以上条件外，还须符合下列条件之一：

1. 符合表 2 中 1 项条件；

2. 受聘正高专业技术岗位满 12 年，符合表 3 中 1 项条件或发表经教授会（教授委员会）和实验技术等系列岗位聘任专业评议组认定的本专业高水平论文 2 篇及以上；

3. 受聘正高专业技术岗位满 8 年，符合表 3 中 2 项条件；

4. 受聘正高专业技术岗位满 4 年，符合表 3 中 3 项条件。

表 2 和表 3 见《武汉大学教师专业技术岗位聘任试行办法》附件。

三、五、六级岗位申报条件

（一）在教学、科研、管理服务等方面取得较好成绩，近三年考核合格。

（二）申报五级岗位，须受聘六级岗位满 6 年；申报六级岗位，须受聘七级岗位满 6 年。

（三）任现岗位以来，中小学教师公开出版的刊物发表与本职工作相关的研究论文至少 2 篇，其他技术系列人员在 CSSCI 或 CSCD 及以上级别期刊，或在实验（工程）技术类的核心期刊发表与本职工作相关的研究论文至少 2 篇。

四、八至十级岗位申报条件

（一）工作量饱满，工作效果良好，近三年考核合格。

（二）申报八级岗位，须受聘九级岗位满 6 年；申报九级岗位，须受聘十级岗位满 6 年。选留的博士毕业生初次聘用可直接申报九级岗位。

五、十一至十三级岗位申报条件

（一）十一级岗位：受聘初级岗位满 3 年，完成要求的工作任务，近三年考核合格；选留的硕士毕业生初次聘用可直接申报十一级岗位。

（二）十二级、十三级岗位：符合初级岗位申报条件。

附件 3:

材料认定规则

一、本办法规定论文均指公开发表的第一作者论文或文中注明为执笔人论文，如为共同第一作者或共同通讯作者，论文篇数按照相应人数折算。

二、参编著作或正副主编，除条件中特别注明外，本人执笔字数申报副高级岗位的一般不少于 5 万字，申报正高级岗位的一般不少于 10 万字。

三、SCI 分区以文章投稿当年中国科学院公布的分区目录为准。CSSCI 和 CSCD 期刊以文章投稿当年所在期刊是否被 CSSCI 和 CSCD 核心版收录为准。

四、业务成果署名必须是以武汉大学为第一作者单位。从校外调入的人员，其成果统计有效期内的非武汉大学为第一作者单位的成果可纳入计算，另有协议的以协议约定为准。